长虹美菱（合肥）股份有限公司

长虹美菱股份有限公司是中国家电行业著名的上市公司之一，属于国资委管辖的大型国有企业，经营范围主要为电冰箱（柜）、空调的、洗衣机的生产和销售。目前拥有合肥、绵阳、江西、巴基斯坦四大冰箱（柜）、空调生产基地，其中合肥基地（总部）位于合肥市经济开发区莲花路2163号的长虹美菱工业园内，占地面积1800余亩，本部拥有员工9000多人，具有年产800万台电冰箱（柜）、深冷冰箱的生产能力。公司主导产品美菱冰箱是国家免检产品、首批中国名牌产品，美菱品牌被列入中国最有价值品牌。

一、岗位及专业需求

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **方向** | **岗位** | **人数** | **要求专业** |
| 技术类 | 设备维修储备、焊接技术储备、储备品质检验员、储备仓储、储备工艺技术员 | 50 | 机械制造、机电一体化、制冷与空调、计算机技术、电气自动化、模具制造专业、数控技术等理工类专业 |
| 管理类 | 车间班组长，质检员，行政后勤管理员 | 20 | 专业不限 |

备注：大中专及以上、身体健康，服从公司调剂

二、工作时间及薪资福利介绍

|  |  |
| --- | --- |
| **项目** | **内容** |
| 薪资待遇 | 综合薪资第一个月4800-5500元/月（含餐补15元/天）；第二个月陆续转为技术类岗位，综合薪资5000-7000元，**长白班** |
| 保险福利 | 实习毕业后购买五险一金，公司定期组织员工每年一次健康体检、高温补贴、利用节假日组织到合肥周边游玩 |
| 后勤保障 | 带独立卫生间的空调4-6人间，实习期间住宿、电费、全免费，住宿区无线网全覆盖；篮球场、足球场，合家福生活超市。 |

三、职业发展规划

1、培养周期

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 培养期 | 阶段内容 | 岗位安排 | 岗位薪酬（含工龄工资） | 备注 |
| 1 | 0-3个月 | 岗位实习；  核心技能岗位培养、见习；  核心技能岗位独立操作 | 核心技能岗周边岗位 | 4800--5500 | 按A类岗位津贴标准发放 |
| 2 |
| 3 |
| 4 | 3个月以后 | 选拔进入基地后备班长人才库 | 专项培训 | 5000--7000 | 除岗位津贴外，同时享受后备班组长补贴标准 |
| 注：1.返修工、部件主操、机动等岗位培养时间可适当延长；  2.部分岗位培养时间按《设备操作证管理规定》执行。  3.条件优秀可放宽，后备班长津贴见合肥基地薪酬方案。 | | | | 薪酬里不包含餐补15元/天、内部专项考核等。 | |

1. 发展通道

①、师徒制

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **成长周期** | **时间节点** | **详细安排** | **薪酬** | **负责人** | **备注** |
| **适应期** | 0-1个月 | Day1:入职； Day2：安全培训； Day3：工厂参观+培训； | 按A类岗位标准执行 | 招聘组 | 中专后备班长培养周期 比大专生延迟半年。 |
|
|
|
|
|
| **实习期** | 核心技能岗周边岗位 第一周：8h工作制； 第二周：10h工作制； 之后正常工作制 | 线体体长 运管部 |
|
|
|
| **成长期** | 2-6个月 | 核心技能岗见习、培养 |
| 7-12个月 | 第一次后备班长选拔 | 除岗位津贴外，还享受后备班长津贴；任命班长后按班长待遇执行 |
| 13-18个月 | 第二次后备班长选拔 |
| **成才期** | 19-21个月 | 第一批后备班长考评及任命 |
| 22-24个月 | 第二批后备班长考评及任命 |
| **提拔期** | 24-36个月 | 可晋升为带班班长/调度 | 按带班班长/调度薪酬执行 |

②、发展过程

技能通道：操作工→核心技能岗位→初级工→中级工→高级工→技师

管理通道：操作工→核心技能岗位→班组长→专业职岗位→管理职岗位

四、应聘须知

投递简历--通知面试—签订就业协议—通知报到—办理入职手续（身份证原件、复印件5张、一寸照片5张）

联系方式：

联系人： 张老师

报名方式——扫码投递简历



地 址：安徽省合肥市经济开发区莲花路2163号

(市内乘车至明珠广场转601在卧莲路口下）